

Le métier d'installateur, c'est quoi?

Un métier passionnant où les recrutements sont nombreux et les possibilités d'évolution réelles!

En quoi consiste le métier d'installateur? Comme son nom l'indique, à installer des équipements énergétiques, dans des habitations, des bureaux ou des usines. Ces équipements peuvent être variés: installations de chauffage, de climatisation, de froid, réseaux électriques...

Toutes les énergies peuvent être concernées. Les équipements de chauffage, par exemple, peuvent fonctionner au gaz, à l'électricité, au fioul... Bonne nouvelle pour ceux que l'avenir de la planète préoccupe: les énergies renouvelables se développent, si bien que les installateurs, de plus en plus, doivent mettre en place des chauffe-eau solaires, panneaux solaires, chaudières à bois... Ils contribuent ainsi à protéger l'environnement. Bien sûr, en fonction de leur domaine d'activité, les installateurs ne travaillent que sur certains équipements et certaines énergies. Certains sont, par exemple, spécialisés dans l'électricité, d'autres dans les équipements de chauffage. Mais, dans tous ces domaines, les technologies se développent. Conséquence: les métiers deviennent de plus en plus techniques, de plus en plus complexes et, donc... de plus en plus intéressants! ▶



SERICE



GCCP

Des métiers de plus en plus intéressants

Exemple: la domotique dans le secteur électrique. De quoi s'agit-il? Entre autres de pouvoir programmer automatiquement la température d'un bâtiment, l'ouverture et la fermeture des volets d'une maison, les systèmes d'alarme...

Quant aux entreprises dans lesquelles le métier d'installateur peut s'exercer, elles sont nombreuses, allant de la petite société de quelques personnes à de grosses entreprises. À chaque installateur de voir ce qui lui convient le mieux!

Après quelques années d'expérience, les possibilités d'évolution sont réelles. Dans une entreprise d'une taille suffisante, il est possible de devenir chef d'équipe, c'est-à-dire d'encadrer une petite équipe d'installateurs. L'étape suivante: devenir chef de chantier et diriger alors un groupe de chefs d'équipe tout en travaillant en lien direct avec le conducteur de travaux et/ou le chargé d'affaires.

Les possibilités de progresser sont renforcées par la formation continue. L'organisme de formation continue Afortech est ainsi

en train de mettre en place une certification destinée aux chefs de chantier. « *Tous les chefs de chantier reçoivent plusieurs coups de fil par mois d'entreprises qui veulent les embaucher!* », assure John Vignati, délégué général du GCCP (Syndicat des entreprises de génie climatique et de couverture plomberie).

Des possibilités d'évolution réelles

Chez ETDE, « *au bout de 10 ou 15 ans, certains installateurs deviennent chargés d'affaires* », indique de son côté Yves Laqueille, directeur des ressources humaines du groupe. Ils sont alors chargés de la gestion globale d'une affaire, ce qui revient à gérer une vraie petite PME.

Certaines entreprises offrent également l'opportunité aux installateurs d'évoluer vers les métiers en bureaux d'étude, où ils peuvent devenir dessinateurs, dessinateurs/projeteurs, chiffreurs...

Autre possibilité, pour ceux qui se sentent une âme d'entrepreneur: créer son entreprise et devenir alors son propre patron. C'est d'autant plus envisageable

que les sommes à investir au départ pour fonder sa société sont peu élevées dans le secteur.

Des embauches nombreuses

A l'heure actuelle, peu de femmes exercent le métier d'installateur en France. Mais rien ne les empêche de se lancer dans cette voie! D'autant que les embauches sont nombreuses. « *Il y a de la place dans ce métier, et pendant encore sûrement une bonne dizaine d'années!* », souligne John Vignati. Selon lui, il manque globalement 10% de salariés dans le secteur et même plus dans certains postes comme celui de chef de chantier. « *Les entreprises en viennent même à envisager d'aller recruter de la main-d'œuvre à l'étranger, par exemple dans certains pays de l'est de l'Europe* », regrette John Vignati.

ETDE illustre l'importance des besoins de recrutement: la filiale électricité et maintenance de Bouygues Construction devait avoir recruté environ 1 300 personnes en 2007, pour des effectifs mondiaux de 12 800 salariés (dont 8 700 rien qu'en France). Une fois recruté, l'installateur est sûr de pouvoir continuer à apprendre tout au long de sa vie

professionnelle. Les entreprises du Serce (Syndicat des entreprises de génie électrique et climatique) consacrent en moyenne 5 à 7% de leurs budgets à la formation continue. « *Toutes ont des écoles internes où elles forment leurs salariés* », se félicite Francis Bouquillon, le directeur général du syndicat.

Alors, conquis? Le métier d'installateur vous intéresse et vous voulez tout savoir sur les formations à suivre, le métier au quotidien et les salaires de la profession? Réponse à vos questions dans les pages qui suivent! ■

Carole Lanzi

À RETENIR

- Un métier de plus en plus « écolo »: les énergies renouvelables ne cessent de s'y développer.
- Des connaissances techniques à maîtriser de plus en plus pointues.
- La possibilité de travailler tant dans une PME que dans une grosse entreprise.
- De vraies possibilités d'évolution.
- Une grande importance donnée à la formation continue.
- Des embauches nombreuses.